

看護部の共育

新人看護師共育スケジュール



部署 氏名

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月
行動目標	生活リズムを整え、職場環境に慣れることができる 職場スタッフとコミュニケーションがとれ、社会人としての自覚した行動がとれる	患者の状態にあわせて、1日の業務計画を立てることができる		日勤業務で優先順位を考えたタイムマネジメントができる	夜勤開始に伴い、自己の役割を認識し体調管理ができる	各勤務帯で自己の行動計画が明確にできる	24時間の継続した看護を考え、患者と関わるができる
集合研修 (off-jt)	病院オリエンテーション□ 看護部新規採用研修□ ・看護部組織・看護倫理・施設内見学 ・安全管理・感染管理・医療機器（人工呼吸含む） ・看護必要度 フィジカルイグザミネーション□ 救急処置□ 新人看護職員合同研修□	看護過程□ 看護必要度□ 褥瘡対策□ BLS□6/12済み		周術期看護□ 逝去時の看護□			
教育担当者 (off-jt)	基礎看護技術①□ ・環境整備　・症状・生体機能管理 基礎看護技術②□ ・食事援助　・活動・休息援助 基礎看護技術③□ ・排泄援助　・清潔・衣生活援助 基礎看護技術④□ ・呼吸・循環を整える・与薬	基礎看護技術⑤□ ・苦痛の緩和・安全確保 ・創傷管理 学びばこ閲覧□					OPE室見学□ 内視鏡室見学□ できていない
部署研修	病棟オリエンテーション 情報伝達の部署ルール						
勤務	入職 4/1～5/31OFF-JT	6月 6/5～平日日勤受け持ち 2～3人 1週間ごとに受け持ち人数を増やす。最大で6人までとした		7月 7月末土日ダブルで日勤勤務開始	8月 土日1人勤務開始	9月 早出2回遅出2回	10月 10/30見学夜勤
役割遂行	新人教育担当者シャドウ研修		休日日勤体験	土日業務（受け持ち6人程度）	早出（7：30～16：15） 遅出（10：15～19：00）		
部署遂行	新人教育担当者より年間計画オリエンテーション			教育者担当会議	新人教育担当者面接	見学夜勤	夜勤業務
評価	入職時評価（クリニカルラダーⅠ評価表、基礎看護技術、ストレスチェック）			基礎看護技術評価	夜勤導入基準評価基礎看護技術、 社会人基礎力評価		ストレスチェック (病院全体) リフレッシュ研修 (入職者の人数によってできないことがあります)
面談	入職時	1か月	3か月			6か月	

	11月	12月	1月	2月	3月
行動目標	未経験の疾患看護や苦手な技術を抽出し、課題に取り組むことができる				1年を振り返り今後の課題を明確にできる 職場で後輩を受け入れる準備ができる
集合研修 (off-jt)	総合防災訓練参加				若葉ナース卒業式 ・卒後得年目教育計画のオリエンテーション
教育担当者 (off-jt)					
部署研修					
勤務	11月 夜勤3回ダブル 1回目フリー 2回目3回目 6人受け持ち	12月夜勤3回ダブル 1回目6人受け持ち 2回目以降チーム全員受け持ち	1月から1人立ちで夜勤へ 1月3回2月4回		
役割遂行					
部署遂行	受け持ち夜勤開始 日勤独り立ち		夜勤独り立ち		
評価			クリニカルラダーⅠ中間評価、基礎看護技術評価、接遇チェックリスト		クリニカルラダーⅡ二次評価、基礎看護技術、ストレスチェック評価、接遇チェックリスト
面談		9か月			1年